



## MISURA DELL'INTEGRAZIONE SALARIALE IN CASSA INTEGRAZIONE GUADAGNI ORDINARIA (CIGO)

L'indennità di C.I.G. è pari all'80 % della retribuzione globale (compresi quindi i ratei di mensilità aggiuntive e dei premi con incidenza sul Tfr) che sarebbe spettata ai lavoratori per le ore di lavoro non prestate, fino ad un valore massimo chiamato "MASSIMALE" mensile. Ai valori lordi della tabella vanno sottratti i contributi sociali, pari al 5,84%, ottenendo così il valore netto. Quest'ultimo è soggetto al pagamento delle imposte sul reddito delle persone fisiche (IRPEF).

### MASSIMALI MENSILI PER C.I.G.O / C.I.G.S E MOBILITÀ 2012

SE LA RETRIBUZIONE MENSILE LORDA + I RATEI E I PREMI È <u>MINORE O UGUALE A:</u> <b>€ 2.014,77</b>		SE LA RETRIBUZIONE MENSILE LORDA + I RATEI E I PREMI È <u>SUPERIORE A:</u> <b>€ 2.014,77</b>	
<b>IL MASSIMALE MENSILE LORDO È <b>€ 931,28</b></b>	<b>MASSIMALE NETTO (MENO 5,84%) <b>€ 876,69</b></b>	<b>IL MASSIMALE MENSILE LORDO È <b>€ 1.119,32</b></b>	<b>MASSIMALE NETTO (MENO 5,84%) <b>€ 1.053,95</b></b>

Se un lavoratore a tempo pieno è in Cassa tutto il mese, l'indennità di CIGO che percepisce è pari al massimale corrispondente alla sua retribuzione globale.

Se, invece, fa Cassa per un periodo ridotto, la perdita di retribuzione si calcola:

$$\text{STIPENDIO} = \text{RETRIBUZIONE MESE} - (\text{N}^\circ \text{ ORE NON LAVORATE} \times \text{RETRIBUZIONE ORARIA}) + (\text{N}^\circ \text{ ORE DI CASSA} \times \text{INDENNITÀ ORARIA DI CIGO})$$

- *RETRIBUZIONE MESE* = retribuzione percepita abitualmente.
- *INDENNITÀ ORARIA DI CIG*: si calcola dividendo il massimale mensile per un fattore ottenuto moltiplicando il numero di giorni lavorabili del mese (si contano i giorni dal lunedì al venerdì, comprese le festività) per 8 (che sono le ore lavorabili per ciascun giorno).

*ESEMPI*: a gennaio 2012 ci sono 21 gg. lavorabili x 8 h = 168 → indennità oraria CIGO. = 876,69 : 168 = 5,218 €. A marzo: giorni lavorabili 22 → CIGO netta = 876,69 : 176 = 4,981 €.

La tabella seguente contiene i calcoli relativi al primo massimale per il 2012:

	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC
gg. lavorabili	<b>21</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>19</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>20</b>	<b>23</b>	<b>21</b>	<b>19</b>
ore lavorabili	<b>168</b>	<b>168</b>	<b>176</b>	<b>152</b>	<b>176</b>	<b>168</b>	<b>176</b>	<b>176</b>	<b>160</b>	<b>184</b>	<b>168</b>	<b>152</b>
CIGO oraria	5,218	5,218	4,981	5,767	4,981	5,218	4,981	4,981	5,479	4,764	5,218	5,767

Per retribuzioni superiori a 2.014,77 €/mese l'indennità oraria netta di CIGO è la seguente:

CIGO oraria	6,273	6,273	5,988	6,933	5,988	6,273	5,988	5,988	6,587	5,727	6,273	5,767
-------------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------