



Una verità può sembrare “ridicola”, ma è pur sempre la verità.

Auspiciando che l'abbassamento delle temperature porti una maggiore unità sindacale all'interno del Comune di Lecco, nell'interesse di tutti i dipendenti...

A volte il caldo gioca brutti scherzi, come dicono CISL e UIL che, non avendo argomentazioni forti a proprio favore, cercano di **buttare in polemica e “caciara” un tema così importante** (per i dipendenti) **come quello delle progressioni economiche orizzontali**.

Prendiamo atto, tuttavia, della mancanza di critiche costruttive nella cronistoria di una vicenda fatta di “attacchi” diretti ad un'unica sigla sindacale, che ha agito unicamente **NELL' INTERESSE DEI LAVORATORI**.

Sottolineando che **un sindacato diviso fa gioco alla parte datoriale**, confermiamo il nostro NO alla proposta di progressione orizzontale a favore di una ristretta cerchia di 61 dipendenti e **nella nostra posizione siamo supportati dalla stragrande maggioranza dei lavoratori** riuniti in un'assemblea dove CISL e UIL erano d'accordo con la proposta di una azione transitoria formulata dall'Amministrazione Comunale, bocciata dagli stessi lavoratori.

L'esito della votazione può anche non essere piaciuto a qualcuno, ma il rispetto delle decisioni assunte a maggioranza si chiama democrazia e **PRINCIPIO DI RAPPRESENTANZA** dei lavoratori.

Chi dichiara di voler rappresentare la volontà dei lavoratori al tavolo delle trattative dovrebbe rispettare ciò che è stato deciso dagli stessi **senza fomentare inutili polemiche sterili** che fanno da sponda alle posizioni assunte dall'Amministrazione Comunale.

Se, però, altre organizzazioni decidono di farlo, si assumano le responsabilità delle proprie scelte e della rottura dell'unità sindacale, perché deve essere chiaro: **la FP CGIL sarà sempre dalla parte dei lavoratori, confermando il proprio impegno nel rappresentarli ai fini della tutela dei loro diritti!**

Prendiamo atto, comunque, e con grande soddisfazione che **anche CISL e la UIL adesso si dichiarino d'accordo sul riconoscimento progressioni con decorrenza da gennaio 2018**.

Quanto sopra premesso, ci sentiamo tuttavia in dovere di sottolineare che all'ultimo tavolo delle trattative, **quando l'Amministrazione ha proposto l'applicazione dell'istituto delle progressioni a partire dal 2019 perché “mancavano” le schede di valutazione di buona parte dei dipendenti relativamente all'anno 2015, nessuno dei rappresentanti delle sigle CISL e UIL ha assunto posizioni divergenti**. Si deve all'intervento secco della FP CGIL la riapertura di un fronte unitario in cui le organizzazioni sindacali si sono ritrovate sulla stessa linea.

Ribadiamo ancora una volta che **la FP CGIL chiede il rispetto delle norme previste dal nuovo contratto nazionale per le funzioni focali, affinché tutti i dipendenti possano avere l'opportunità di accedere alle selezioni che porteranno al riconoscimento delle progressioni con decorrenza dal 1 gennaio 2018**, all'interno di un piano triennale e non annuale.

TUTTI i dipendenti dovranno essere valutati con gli stessi criteri e con lo stesso metodo di valutazione.

Se l'ostacolo all'acquisizione di un DIRITTO è l'ennesima “MANCANZA” maturata da parte

di alcuni, questa stessa mancanza NON DOVRA' PIU' RICADERE SUI DIPENDENTI, che dal ritardo di un anno nell'applicazione dell'istituto delle progressioni riceverebbero un danno economico, senza alcuna colpa.

I dipendenti del Comune di Lecco hanno già dato e fin troppo!

Sono quasi dieci anni che per errori a loro non imputabili subiscono una beffa economica non indifferente, coprendo di tasca propria gli errori altrui.

La FP CGIL vuole rimarcare ancora una volta "**MAI PIÙ**" e su questa linea non intende transigere.

L'Amministrazione Comunale, tramite il Segretario, si è resa disponibile a trovare la soluzione alla "mancanza" delle schede di valutazione dei dipendenti per l'anno 2015.

Se, però, questa soluzione non dovesse arrivare, **la FP CGIL non intende far perdere altri soldi ai dipendenti del Comune di Lecco, e chiederà un risarcimento danni** con azioni forti, agendo se necessario per vie legali.

Naturalmente l'ultima parola spetterà ai lavoratori in assemblea.

Concludiamo questo comunicato **fiduciosi in positivi riscontri a breve termine** sulla vicenda visto che, oltre all'impegno assunto dal Segretario, CISL e UIL hanno confermato il proprio supporto rispetto al riconoscimento del diritto alle progressioni con decorrenza 1 gennaio 2018.

Come **FP CGIL riteniamo di aver informato al meglio i lavoratori sulla situazione delle progressioni** (era nostro dovere farlo) e in attesa del prossimo incontro del 13 settembre, vi anticipiamo sin d'ora che **nei primi giorni di settembre si farà una consultazione capillare tra i dipendenti per ascoltare le eventuali proposte e opinioni e poter creare una proposta, per quanto possibile, che sia più adeguata e rispondente alle esigenze e volontà dei lavoratori.**

La segreteria FP CGIL di Lecco